



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบิน ๓ (บน.๓)



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.ทรงศักดิ์ ธรรมสาร ผบ.บн.๓

น.อ.อาจณรงค์ กองนิล รอง ผบ.บн.๓ (๑)

น.อ.มงคลสรรพ บุนนาค รอง ผบ.บн.๓ (๒)

น.อ.ชัชพันธ์ กัญภัย เสธ.บн.๓

วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บน.๓	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Exclusive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๑๐
๑. ภารกิจ	๑๐
๒. วิสัยทัศน์	๑๐
๓. พันธกิจ	๑๐
๔. ค่านิยมหลัก	๑๑
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๓
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๔
๗. เป้าประสงค์	๑๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๐
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๒๑
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๓
ภาคผนวก	๔๖
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๖
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๕๒
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๕๔
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	๕๕
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๕๗
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๖๑

แผนปฏิบัติการราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบิน ๓

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Exclusive Summary)

ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี วางแนวทางพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศครอบคลุมทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ บนพื้นฐานของความสมดุลและยั่งยืน ทั้งนี้ได้กำหนดแนวทางการพัฒนากองทัพอากาศให้ทันสมัย โดยวางแนวทางการพัฒนาอากาศยานไร้คนขับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และภัยคุกคามในอนาคต

กองทัพอากาศได้จัดตั้งกองบิน ๓ ขึ้น เพื่อเป็นกองบินหลักในการรวบรวมและสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติการระบบอากาศยานไร้คนขับ ให้ทันตามสถานการณ์ในการนำอากาศยานไร้คนขับมาปฏิบัติการทางทหารและการบรรเทาสาธารณภัย ปัจจุบันมีระบบอากาศยานไร้คนขับบรรจุประจำการจำนวน ๓ แบบ คือ ระบบอากาศยานไร้คนขับแบบ บร.ต.๑ (Aerostar BP) ระบบอากาศยานไร้คนขับแบบ บร.ต.๗.๑ (RTAF U1) และระบบอากาศยานไร้คนขับแบบ บร.ต.๓ Dominator XP

อากาศยานไร้คนขับที่บรรจุประจำการในกองทัพอากาศ เป็นหนึ่งในยุทธโศปกรณ์ที่สำคัญ และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่หลากหลาย ได้แก่ การบินตรวจและลาดตระเวนทางอากาศ การบินขึ้นเป้าหมายทางอากาศ การบินสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศโดยใกล้ชิด การบินค้นหาและกู้ภัย การบินช่วยเหลือประชาชน ได้แก่ การบรรเทาสาธารณภัยหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ การบินตรวจและลาดตระเวนเพื่อตรวจจับการลักลอบเข้าประเทศโดยผิดกฎหมายบริเวณแนวชายแดน เป็นต้น ดังนั้นการปฏิบัติงานของกองบิน ๓ จึงสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนากิจการอากาศยานไร้คนขับของกองทัพอากาศ ได้มีการกำหนดทิศทางที่ชัดเจน กองบิน ๓ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ โดยวางแผนการพัฒนาระบบอากาศยานไร้คนขับครอบคลุมทั้งระดับยุทธวิธี ยุทธการ และยุทธศาสตร์ รองรับการปฏิบัติการตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operation) ซึ่งจุดเด่นที่สำคัญคือการส่งข้อมูล Video Downlink จากระบบตรวจจับของอากาศยานไร้คนขับแบบ Near Real Time นั้น จะสามารถเพิ่มการตระหนักรู้ในสถานการณ์ (Situation Awareness) ให้แก่ส่วนบัญชาการและควบคุม (Command & Control) และหน่วยปฏิบัติ (Shooter) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นอากาศยานไร้คนขับจึงเป็นขีดความสามารถในมิติทางอากาศที่สำคัญของกองทัพอากาศในอนาคต ที่จะสนับสนุนภารกิจทางทหารด้านความมั่นคง และสนับสนุนหน่วยงานอื่น ๆ ในการบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชนของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการพัฒนาการกองบิน ๓ ตามแผนการปฏิบัติการกองบิน ๓ ในระยะแรกที่ก่อตั้งหน่วยงานจะเป็นการวางรากฐานการดำเนินการและการสนับสนุนการปฏิบัติงานในมิติทางอากาศของกองทัพอากาศให้เป็นอย่างดี

กองบิน ๓ จึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคน อาวุธ และกลยุทธ์ที่ฉลาด เพื่อสานต่อขีดความสามารถในทุกด้านบนพื้นฐานของความสมดุลและยั่งยืน เพื่อพิทักษ์รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติ พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการตามที่รัฐบาลมอบหมาย ตลอดจนช่วยเหลือและเคียงข้างประชาชน สืบไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้าน
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร
ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ ผลประโยชน์ของชาติ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

การพัฒนาบริการประชาชน

การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยง และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.น.๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย โดยการเตรียมและถวายความปลอดภัยด้วยระบบอากาศยานไร้คนขับ

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยจัดกิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์ สร้างจิตสำนึกที่ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์กับข้าราชการรวมถึงป้องกันการล่วงละเมิดสถาบันผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทานโดยสนับสนุนบุคลากรและเครื่องมือกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.น.๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ โดยการเตรียมกำลังและใช้กำลังทางอากาศด้วยระบบอากาศยานไร้คนขับ

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศโดยการพัฒนากระบวนการฝึกและยุทธวิธีในการปฏิบัติการทางอากาศด้วยระบบอากาศยานไร้คนขับ

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.น.๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้ บ.น.๓ ทำการเตรียมและใช้กำลังด้วยระบบอากาศยานไร้คนขับ ในการลาดตระเวนข่าวกรอง ตรวจสอบการณ์ และชี้เป้าหมายเพื่อเป็นการรักษาความมั่นคงของรัฐ

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.น.๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้ บน.๓ ได้ทำการฝึกร่วมกับมิตรประเทศเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ตีรวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้ด้านอากาศยานไร้คนขับเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บน.๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้ บน.๓ ได้เตรียมความพร้อมอากาศยานไร้คนขับเพื่อใช้สำหรับการช่วยเหลือประชาชนในการบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ได้แก่ อุทกภัย วาตะภัย เป็นต้น

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. การกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่ เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๓ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์
กองบิน ๓ เป็นกองบินอากาศยานไร้คนขับแห่งความเป็นเลิศ (UAV Wing of Excellence)

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ การกิจ มีหน้าที่เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๓ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓.๒ การแบ่งมอบ เป็นส่วนราชการขึ้นตรง กองทัพอากาศ

๓.๓ ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่สำคัญ

๓.๓.๑ เตรียมกำลังให้พร้อม และสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ

๓.๓.๒ ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

๔. ค่านิยมหลัก

ค่านิยม (Values) เป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรกองบิน ๓ โดยให้ยึดถือปฏิบัติ มีคำย่อว่า AIR HAWK ซึ่งมีความหมายดังนี้

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ol style="list-style-type: none"> มีระเบียบวินัย มีทักษะในการปฏิบัติงาน เป็นผู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง มีความสามารถในการตัดสินใจ มีการตระหนักรู้ในสถานการณ์
I - Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี	ความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ol style="list-style-type: none"> มีระบบเกียรติศักดิ์ มีความซื่อตรง มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ มีความกล้าหาญ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม รู้จักเปิดใจ รับฟังผู้อื่น มีความถ่อมตน
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ol style="list-style-type: none"> มีความรับผิดชอบต่อตนเอง มีความรับผิดชอบต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ

<p>H - Honest ความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>ความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง หรือ ไม่คดโกง</p>	<p>๑. มีความซื่อสัตย์ ด้วยความมีเกียรติ ๒. ไม่คดโกง ผลประโยชน์ของส่วนรวมมา เป็นของตัวเอง</p>
<p>A - Awareness ความตระหนักรู้</p>	<p>ความตระหนักรู้ในสถานการณ์ สภาวการณ์ หรือบริบทแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑. มีความตระหนักรู้สถานการณ์และ สิ่งแวดล้อม ๒. เข้าใจขีดความสามารถขององค์กรตนเอง และองค์กรที่เกี่ยวข้อง ๓. เข้าใจปัญหา ข้อขัดข้องขององค์กร และ แนวทางการแก้ปัญหา</p>
<p>W - Warrior Spirit ความมีจิตวิญญาณ นักรบ</p>	<p>ความมีจิตวิญญาณนักรบ มีความ กล้าหาญ มีภาวะผู้นำและการทำงาน เป็นทีม</p>	<p>๑. มีจิตวิญญาณนักรบ ๒. มีความกล้าหาญ ๓. มีภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ในการที่จะต่อสู้กับข้าศึก หรืออุปสรรค ของการปฏิบัติงาน</p>
<p>K - Knowledge ความเป็นสังคม แห่งฐานความรู้</p>	<p>ความเป็นสังคมแห่งฐานความรู้ โดยมีการจัดการความรู้ (KM) สู่สังคมแห่งการเรียนรู้ (LO) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. เป็นสังคมที่มีการจัดการความรู้ ๒. เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ๓. มีการพัฒนานวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาองค์กร</p>

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

กองทัพอากาศ และหน่วยงานความมั่นคงของประเทศ

P: Politic (การเมือง)

- รัฐ และ ทอ.มีนโยบายพัฒนาและส่งเสริมกิจการอากาศยานไร้คนขับทั้งทางด้านการปฏิบัติการ และการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่ชัดเจน (โอกาส)
- นโยบายลดกำลังพล ทำให้ส่งผลกระทบต่อหน่วยจัดตั้งใหม่ (อุปสรรค)
- การพัฒนาหรือการนำเข้าอากาศยานไร้คนขับอาจขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ทางการทูตกับประเทศผู้ผลิต (อุปสรรค)
- สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศอาจส่งผลกระทบต่อการจัดซื้อและการจัดหาอะไหล่ในการซ่อมบำรุง (อุปสรรค)

E: Economic (เศรษฐกิจ)

- การพัฒนาพื้นที่ ใกล้เคียงกับเขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว และใกล้เขตการค้าชายแดนไทย-กัมพูชา (โอกาส)
- ขาดงบประมาณในการพัฒนากองบินตั้งใหม่ (อุปสรรค)
- มีการใช้อากาศยานไร้คนขับสำหรับการทำการเกษตรมากขึ้น (โอกาส)

S: Social (สังคม)

- พื้นที่รอบด้านมีหน่วยงานความมั่นคงและหน่วยงานราชการหลายหน่วยที่มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน (โอกาส)
- มีความสัมพันธ์อันดีกับบริษัทด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมอากาศยานไร้คนขับ (โอกาส)
- ชุมชนรอบด้านยังขาดความเข้าใจในการปฏิบัติการกิจด้านความมั่นคงของ บน.๓ (อุปสรรค)
- มีความเสี่ยงต่อผลกระทบของภัยคุกคามข้ามแดน เช่น ยาเสพติด การลักลอบนำเข้าสินค้าหนีภาษีและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (อุปสรรค)

T: Technology (เทคโนโลยี)

- เทคโนโลยี อ.ไร้คนขับถูกพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (โอกาส)
- ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (โอกาส)
- การโจมตีทางไซเบอร์ของฝ่ายตรงข้าม หรือบุคคลใด ๆ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว (อุปสรรค)

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติการ บบ.๓ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor) ที่สามารถรวบรวมข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลข่าวสารทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลข่าวสารที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลข่าวสารให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน เพื่อใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ ทั้งนี้ ต้องสามารถรองรับการบูรณาการร่วมกับระบบ ตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพอากาศ เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ(Shooter) มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถ ในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติ ภารกิจจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบ ป้องกันตนเอง รองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยง ข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ(Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพและตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจ ของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมี ความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหาและ พัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา กองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือ ด้านความมั่นคง วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรองและ วิเทศสัมพันธ์ ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อสถานการณ์ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบงาน ข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพ ของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของกองทัพอากาศทั้ง ๓ มิติ โดยการพัฒนา แนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) การพัฒนาระบบการฝึก และหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้ง พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อน และสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ

๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของ ประชาชนต่อกองทัพอากาศ ในการปฏิบัติการกิจเพื่อการป้องกันประเทศและรักษา ผลประโยชน์แห่งชาติรวมทั้งเป็นปัจจัยทวีกำลัง ในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือน เพื่อความมั่นคงของชาติ

๖.๑.๘ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการเสริมสร้างขีดความสามารถ ด้านการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง รวมทั้ง เสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ ให้สามารถ ปฏิบัติได้อย่างสมบูรณ์ และให้ความสำคัญ กับการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง โดยพิจารณาแนวโน้ม ของเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเป็นสำคัญ

๖.๑.๙ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของกองทัพอากาศทั้ง ๓ มิติ โดยการพัฒนา แนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) การพัฒนาระบบการฝึก และหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้ง พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อน และสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านยุทธการและเตรียมกำลังให้พร้อมรบ

๖.๒.๒ ST2 การพัฒนากองบินอากาศยานไร้คนขับสู่ความเป็นเลิศ

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 การปฏิบัติการทางอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)/ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๑.๒ SP2 การดำรงความพร้อมรบของระบบอากาศยานไร้คนขับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ Sensor)/ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๑.๓ SP3 การพัฒนาการปฏิบัติตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

ให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (C2) / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๑.๔ SP4 การช่วยเหลือประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

๗.๑.๕ SP5 การพัฒนาด้านกิจการพลเรือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 การเตรียมความพร้อมส่วนกำลังรบทางอากาศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ
 ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ(Sensor)/
 แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร
 เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๒.๒ IP2 การเตรียมความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้น
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ
 ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วย
 ปฏิบัติ (Shooter) / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง
 การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๒.๓ IP3 การเตรียมความพร้อมส่วนการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ
 ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ
 (Support and Service) / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ
 เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๒.๔ IP4 การเตรียมความพร้อมด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานไร้คนขับ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ
 ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ
 (Support and Service) / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ
 เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๒.๕ IP5 การบูรณาการการฝึกและการปฏิบัติตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็น
 ศูนย์กลาง (NCO)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ
 ป้องกัน ประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรม
 การปฏิบัติงาน (Human and Behavior) / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.
 แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๒.๖ IP6 การเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ
 ป้องกัน ประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน / แผนปฏิบัติการราชการ
 ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษา
 อธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 การพัฒนาองค์กร KM สู่ LO

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๓.๒ LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๓.๓ LP3 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย (นิรภัยการบินและภาคพื้น)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๓.๔ LP4 การพัฒนาพื้นฐานกำลังพลเกี่ยวกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๓.๕ LP5 การพัฒนาด้านการข่าว การรักษาความปลอดภัย และการข่าวเฝ้าตรวจและลาดตระเวน (ISR)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

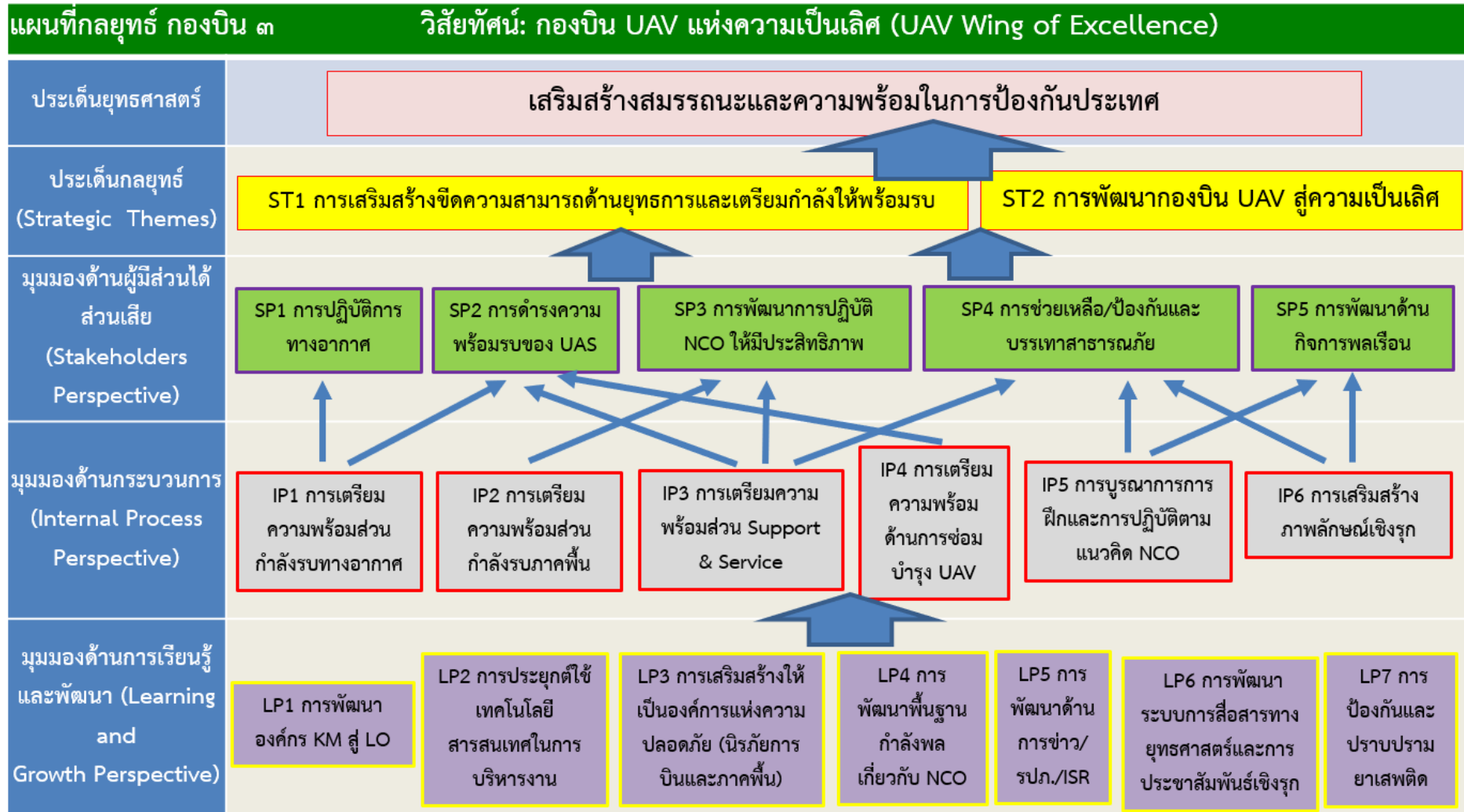
๗.๓.๖ LP6 การพัฒนาระบบการสื่อสารทางยุทธศาสตร์ (Strategic Communication) และ

การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

๗.๓.๗ LP7 การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Human and Behavior) / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 การปฏิบัติการทางอากาศ	- ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการทางอากาศของหน่วยบินตามแผนเฉลิมอากาศ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๘๕	- การปฏิบัติการกิจของหน่วยบินตามแผนเฉลิมอากาศ	-	- ผยก.๑ - ผุ่ง.๓๐๑ ๑ - ผุ่ง.๓๐๒ ๑
SP2 การดำรงความพร้อมรบของระบบอากาศยานไร้คนขับ	- ร้อยละของระบบอากาศยานไร้คนขับที่ผ่านการซ่อมบำรุงระดับ O Level และ I Level ได้ตามกำหนดเวลา	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การซ่อมบำรุงระบบอากาศยานไร้คนขับระดับ O Level และ I Level	-	- กทน.๑ - ผชอ.๑ - ผสอ.๑
SP3 การพัฒนาการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จในการดูแลระบบการติดต่อสื่อสารสำหรับควบคุมและสั่งการของ ศปก.บน.๓	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๕	- ดูแลและซ่อมบำรุงระบบการติดต่อสื่อสารสำหรับควบคุมและสั่งการของ ศปก.บน.๓ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	- ผสอ.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งในการสนับสนุนการฝึกป้องกันฐานบินด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติ ที่ใช้งานระบบควบคุมและสั่งการของ บน.๓ 	<p>๖ ครั้ง</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๔ ครั้ง</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการฝึกป้องกันฐานบินด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) - ให้ผู้ปฏิบัติ/ปฏิบัติการร่วมที่ใช้งานระบบควบคุมและสั่งการของ บน.๓ ทำแบบประเมินเชิงคุณภาพ 	-	<ul style="list-style-type: none"> - ผสอ.๑ - ผทสส.๑
SP4 การช่วยเหลือประชาชน/การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามคำสั่ง และคำร้องขอ ในการช่วยเหลือประชาชน/การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติการกิจการบิน MOOTW และ HADR ของหน่วยบิน อ.ไร่คนขับ - การปฏิบัติการกิจการของ ศบภ.บน.๓ 	-	- ศบภ.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP5 การพัฒนาด้านกิจการ พลเรือน	- ความสำเร็จของการ ปฏิบัติการเพื่อสื่อสารทาง ยุทธศาสตร์ ในการ เสริมสร้างภาพลักษณ์เชิง รุก	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การปฏิบัติการด้านการ ประสานงานพลเรือน-ทหาร - การประชาสัมพันธ์กิจกรรม กองบินทางสื่อต่าง ๆ	-	-ผกร.๑

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 การเตรียมความพร้อม ส่วนกำลังรบทางอากาศ	- ร้อยละความสำเร็จของ การปฏิบัติของหน่วยบิน อ.ไร้คนขับ ตามแผนเฉลิม อากาศ เมื่อได้รับคำสั่ง ยก.ย่อย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๕	- การฝึกและเตรียมความ พร้อมกำลังทางอากาศของ ฝูงบิน/หน่วยบิน อ.ไร้คนขับ - การดำรงความพร้อมรบของ ระบบ อ.ไร้คนขับ (กำลังพล และยุทธโปกรณ์)	-	- ฝูง.๓๐๑ ๖ - ฝูง.๓๐๒ ๖
IP2 การเตรียมความพร้อม ส่วนกำลังรบภาคพื้น	- ร้อยละความสำเร็จของ การเตรียมความพร้อมส่วน กำลังรบภาคพื้น	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐	- การขอรับการสนับสนุน อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และยุทธโปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง - การขอรับการสนับสนุนการ บรรจุกำลังพลส่วนกำลังรบ ภาคพื้น - การฝึกความพร้อมรบ ภาคพื้น	-	- พัน.อย.๖

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP3 การเตรียมความพร้อม ส่วน Support & Service	- ร้อยละความสำเร็จของ การการเตรียมความพร้อม ส่วน Support & Service	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๐	- การเตรียมความพร้อมใน ส่วนส่งกำลังและซ่อมบำรุงที่ สิ้นไหล และความพร้อมส่วน Support & Service ของ กองบิน - การติดต่อประสานกับคลัง ใหญ่ ในการแก้ไขข้อขัดข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ	-	- กทน.๑ - ผกบ.๑ - ฝคก.๑
IP4 การเตรียมความพร้อม ด้านการซ่อมบำรุง UAV	- ร้อยละความสำเร็จด้าน การซ่อมบำรุง UAV	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การขอรับการสนับสนุนพัสดุ อะไหล่และเครื่องมือซ่อม บำรุง UAV อย่างเพียงพอ - การฝึกอบรม จนท.ซ่อม บำรุง UAV ตามหลักสูตร โครงการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	-	- กทน.๑ - ผกบ.๑ - ฝคก.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP5 การบูรณาการการฝึกและการปฏิบัติตามแนวคิด NCO	- ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการการฝึกและการปฏิบัติตามแนวคิด NCO	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การฝึกอบรมและการปฏิบัติการตามแนวคิด NCO - การใช้งานระบบเครือข่ายและการติดต่อสื่อสารที่เกี่ยวข้องอย่างสมบูรณ์	-	- ผูกบิน - ผยก.๑ - พัน.อย.๑
IP6 การเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก	- ร้อยละความสำเร็จของการเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การปฏิบัติการด้านการประสานงานพลเรือน-ทหาร - การประชาสัมพันธ์กิจกรรมกองบินทางสื่อต่าง ๆ	-	- ผกร.๑ - ผทสส.๑

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 การพัฒนาองค์กร KM สู่ LO	- ร้อยละความสำเร็จของ การทำกิจกรรม KM ความรู้ที่สำคัญ ให้เป็น ประโยชน์ได้จริง และ พัฒนาสู่ LO	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การจัดทำมาตรฐานงาน สำหรับ นขต.บ.น.๓ - การอบรมให้ความรู้ด้าน KM - การให้ นขต.บ.น.๓ จัดทำ กิจกรรม KM ทั้งงานเดิม หรือ งานใหม่/นวัตกรรม - การพัฒนาองค์กรสู่ LO	-	- คณก.๑
LP2 การประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารงาน	- ร้อยละความสำเร็จของ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการ บริหารงาน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการบริหารงาน - การจัดหา Hardware และ Software ที่เกี่ยวข้องอย่าง เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ	-	- ผทสส.๑
LP3 การเสริมสร้างให้เป็น องค์กรแห่งความปลอดภัย (นิรภัยการบินและภาคพื้น)	- จำนวนอุบัติเหตุภาคพื้น และภาคการบิน ลดลง หรือเป็นศูนย์	อย่างละไม่ เกิน ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	- กำกับดูแลทุกระดับชั้น ให้เป็นไปตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้น และ นิรภัยการบิน	-	- นภบ.๑ - นนพ.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				- จัดทำโครงการด้านนิรภัย และของงบประมาณ มาดำเนินการ		
LP4 การพัฒนาพื้นฐาน กำลังพลเกี่ยวกับ NCO	- จำนวนการอบรมหรือ การฝึกการปฏิบัติการที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	๖ ครั้ง	๔ ครั้ง	- จัดการอบรม หรือการฝึก การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง - การปฏิบัติการร่วมที่ใช้ แนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	-	- ผยก.๑ - พัน.อย.๑ - ผุ่ง.๓๐๑ ๑ - ผุ่ง.๓๐๒ ๑
LP5 การพัฒนาด้านการ ข่าว/รปภ./ISR	- ร้อยละความสำเร็จของ การการพัฒนาด้านการ ข่าว/รปภ./ISR	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- ดำเนินการด้านการ แลกเปลี่ยนข่าวสารกับ หน่วยงาน ทอ.และหน่วยงาน ข้างเคียง - การจัดทำและดำเนินการ ตามระเบียบ บน.๓ ว่าด้วย การรักษาการณ์	-	- ผขว.๑ - ผุ่ง.๓๐๑ ๑ - ผุ่ง.๓๐๒ ๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาการปฏิบัติการของ จนท.การข่าว เพื่อใช้ ประโยชน์ด้านภารกิจ ISR ของ อ.ไร่คนขับ - จัดอบรมจิตสำนึกด้านการ รปภ.ข้อมูลข่าวสาร 		
LP6 การพัฒนาระบบการ สื่อสารทางยุทธศาสตร์และ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก	- ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบการ สื่อสารทางยุทธศาสตร์ และการประชาสัมพันธ์ เชิงรุก	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานด้านการสื่อสาร ทางยุทธศาสตร์กับ คณก. สื่อสารทางยุทธศาสตร์ ทอ. และดำเนินงานตามแผนงานฯ อย่างมีประสิทธิภาพ - ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้เกิด ภาพลักษณ์ที่ดีของกองบิน และ ทอ. 	-	<ul style="list-style-type: none"> - ผยก.๑ - ผกร.๑ - ผทสส.๑
LP7 การป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	- ร้อยละความสำเร็จของ การป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดของ บนน.๓	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การจัดตั้ง คณก.ศป.ปส.	-	- ศป.ปส.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				บน.๓ และดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดของ ทอ. - ดำเนินการขอรับการ สนับสนุนในการจัดทำบัตร ป.ป.ส. หรือขอรับการ สนับสนุนเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. - บูรณาการงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ติดอย่างมีประสิทธิภาพ		

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 ผลการเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตาม แผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณประจำปี	- ร้อยละความสำเร็จของ ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ เป็นไปตาม แผน การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี - การรายงานแผนการใช้ จ่ายเงินสะสม - การรายงานสถานภาพ งบประมาณ ณ วัน เดือน ปี ที่ จัดทำรายงาน - การรายงานการเปรียบเทียบ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ กับแผนการใช้จ่ายเงิน ณ วัน เดือน ปี ที่ต้องการประเมิน	-	- นงป.๑ - นกง.๑
R2 การรับ-ส่งหนังสือ ราชการในระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย	- ร้อยละความสำเร็จของ การรับ-ส่งหนังสือราชการ ของ จนท.ในระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ ได้ถูกต้อง ทันเวลา	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การรับ-ส่งหนังสือราชการ ของแผนกธุรการ	-	- ผรท.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R3 การสนับสนุนและจัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบัน พระมหากษัตริย์	- ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	- การจัด/ร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	-	- ผกร.๖
รวม					-	

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 การปฏิบัติการทางอากาศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการทางอากาศของหน่วยบินตามแผนเฉลิมอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๕ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำนวณจากผลสำเร็จของการปฏิบัติการกิจของหน่วยบิน ๓๐๑๑, ๓๐๒๑ ตามแผนเฉลิมอากาศ ที่ได้รับคำสั่ง ยก.ย่อย จาก ศยอ.ศปก.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การปฏิบัติการกิจของหน่วยบิน ๓๐๑๑, ๓๐๒๑ ตามแผนเฉลิมอากาศ	-	ฝูง.๓๐๑ ๖ ฝูง.๓๐๒ ๖	- ศยอ.ศปก.ทอ. (และ/หรือ ศบภ. ศปก.ทอ./อนุมัติ ผบ.ทอ.) - หน่วยที่ ปฏิบัติการร่วม	ปี ๖๘

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 การดำรงความพร้อมรบของระบบ

อากาศยานไร้คนขับ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของระบบอากาศยานไร้คนขับที่ผ่านการซ่อมบำรุงระดับ O และ I Level ได้ตามกำหนดเวลา
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำนวณจากผลสำเร็จของการการซ่อมบำรุงระบบอากาศยานไร้คนขับระดับ O Level และ I Level เทียบกับจำนวนการซ่อมบำรุงฯ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การกำกับดูแลด้านการการซ่อมบำรุงระบบอากาศยานไร้คนขับระดับ O Level และ I Level ของฝูงบิน และ กทน.บน.๓	-	ฝูงบิน กทน.๖	กบ.ทอ., ศสล.ศปก.ทอ., ขอ., สอ.ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 การพัฒนาการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	<p>๑. ร้อยละความสำเร็จในการดูแลระบบการติดต่อสื่อสารสำหรับควบคุมและสั่งการของ ศปก.บน.๓</p> <p>๒. จำนวนครั้งในการสนับสนุนการฝึกป้องกันฐานบินด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติ ที่ใช้งานระบบควบคุมและสั่งการของ บน.๓</p>
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	<p>๑. ร้อยละ ๙๐ (ข้อ ๑ และข้อ ๓)</p> <p>๒. ๖ ครั้ง</p>
แบบของตัวชี้วัด	<p>- ปริมาณ (ข้อ ๑ และข้อ ๓)</p> <p>- คุณภาพ (ข้อ ๒)</p>
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>- คำนวณจากผลสำเร็จในการดูแลระบบการติดต่อสื่อสารสำหรับควบคุมและสั่งการของ ศปก.บน.๓</p> <p>- จำนวนครั้งในการสนับสนุนการฝึกป้องกันฐานบินด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>- คำนวณจากความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติ ที่ใช้งานระบบควบคุมและสั่งการของ บน.๓</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
<p>- ดูแลและซ่อมบำรุงระบบการติดต่อสื่อสารสำหรับควบคุมและสั่งการของ ศปก.บน.๓ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- สนับสนุนการฝึกป้องกันฐานบินด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารตามแนวทางการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)</p> <p>- ให้ผู้ปฏิบัติ/ปฏิบัติการร่วม ที่ใช้งานระบบควบคุมและสั่งการของ บน.๓ ทำแบบประเมินเชิงคุณภาพ</p>	-	ผสอ., ฝทสส., พัน.อย., ฝูงบิน	ยก.ทอ., อย., สอ.ทอ., ทสส.ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 การช่วยเหลือ/ป้องกันและบรรเทา

สาธารณภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามคำสั่ง และคำร้องขอในการช่วยเหลือประชาชน/การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำนวณจากผลสำเร็จของของการปฏิบัติตามคำสั่ง และคำร้องขอในการช่วยเหลือประชาชน/การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การปฏิบัติภารกิจการบิน MOOTW และ HADR ของหน่วยบิน อ.ไร้คนขับ - การปฏิบัติภารกิจของ ศบภ.บน.๓	-	ผกร.๑ ฝูงบิน ศบภ.๑	ศบภ.ทอ.และ หน่วยข้างเคียง	ปี ๖๘

๑๐.๕ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP5 การพัฒนาด้านกิจการพลเรือน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติการเพื่อสื่อสารทางยุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การดำเนินการปฏิบัติการเพื่อสื่อสารทางยุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก ให้มีความสำเร็จ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การปฏิบัติการด้านการประสานงาน พลเรือน-ทหาร - การประชาสัมพันธ์กิจกรรมกองบินทาง สื่อต่าง ๆ	-	ผกร.๑ ศบภ.๑ ผยก.๑	ยก.ทอ., กร.ทอ. และหน่วย ข้างเคียง	ปี ๖๘

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 การเตรียมความพร้อมส่วนกำลังรบทางอากาศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติของหน่วยบิน อ.ไร้คนขับ ตามแผนเฉลิมอากาศ เมื่อได้รับคำสั่ง ยก.ย่อย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำนวณจากจำนวนครั้งความสำเร็จของการปฏิบัติการกิจของหน่วยบิน อ.ไร้คนขับ ตามแผนเฉลิมอากาศหารจำนวนครั้งที่ได้รับคำสั่ง ยก.ย่อย x ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การฝึกและเตรียมความพร้อมกำลังทาง อากาศของฝูงบิน/หน่วยบิน อ.ไร้คนขับ - การดำรงความพร้อมรบของระบบ อ.ไร้คนขับ (กำลังพลและยุทธโศปกรณ์)	-	ฝูงบิน กทน.๑	นขต.ทอ. ที่เกี่ยวข้อง	ปี ๖๘

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 การเตรียมความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้น

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้น
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ความสำเร็จของการได้รับการสนับสนุนอาวุธภาคพื้น หรือจำนวนความสำเร็จของการ ฝึกใช้กำลังของส่วนกำลังรบภาคพื้น หารจำนวนครั้งที่ขอรับการสนับสนุนหรือการมี การฝึก x ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การขอรับการสนับสนุนอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และยุทธโศปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง - การขอรับการสนับสนุนการบรรจุกำลัง พลส่วนกำลังรบภาคพื้น - การฝึกความพร้อมรบภาคพื้น	-	พัน.อย.๑ ผยก.๑	นขต.ทอ. ที่เกี่ยวข้อง	ปี ๖๘

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 การเตรียมความพร้อมส่วน Support & Service

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการการเตรียมความพร้อมส่วน Support & Service
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนครั้งของความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมของส่วน Support & Service หารด้วยจำนวนครั้งที่ถูกสั่งการ x ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การเตรียมความพร้อมในส่วนส่งกำลัง และซ่อมบำรุงที่สิ้นไหล และความพร้อม ส่วน Support & Service ของกองบิน - การติดต่อประสานกับคลังใหญ่ ในการ แก้ไขข้อขัดข้องอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ฝูงบิน กทน.๑	นขต.ทอ. ที่เกี่ยวข้อง	ปี ๖๘

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 การเตรียมความพร้อมด้านการซ่อมบำรุง UAV

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จด้านการซ่อมบำรุง UAV
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุง UAV ระดับ O-Level และ I-Level

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การขอรับการสนับสนุนพัสดุอะไหล่และ เครื่องมือซ่อมบำรุง UAV อย่างเพียงพอ - การฝึกอบรม จนท.ซ่อมบำรุง UAV ตาม หลักสูตรโครงการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	-	ฝูงบิน กทน.๑	ขอ., สอ.ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 การบูรณาการการฝึกและการปฏิบัติตาม

แนวคิด NCO

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการการฝึกและการปฏิบัติตามแนวคิด NCO
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ของการฝึกและการปฏิบัติตามแนวคิด NCO

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การฝึกอบรมและการปฏิบัติตาม แนวคิด NCO - การใช้งานระบบเครือข่ายและการ ติดต่อสื่อสารที่เกี่ยวข้องอย่างสมบูรณ์	-	ศปก.๑	นขต.ทอ. ที่เกี่ยวข้อง	ปี ๖๘

๑๐.๑๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 การเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการในการสร้างภาพลักษณ์เชิงรุกของกองบินและ การนำไปประชาสัมพันธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การปฏิบัติการด้านการประสานงานพล เรือน-ทหาร - การประชาสัมพันธ์กิจกรรมกองบินทาง สื่อต่าง ๆ	-	ผยก.๑ ผกร.๑	ยก.ทอ., กร.ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาองค์กร KM สู่ LO

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการทำกิจกรรม KM ความรู้ที่สำคัญ ให้เป็นประโยชน์ได้จริง และพัฒนาสู่ LO
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำนวณจากจำนวนการนำมาตรฐานงาน (หรืองานนวัตกรรม) มาทำ KM ต่อจำนวน ผลสำเร็จ x ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำมาตรฐานงานสำหรับ นขต.บ.๓ (หน่วยงานตั้งใหม่) - การอบรมให้ความรู้ด้าน KM - การให้ นขต.บ.๓ จัดทำกิจกรรม KM ทั้งงานเดิม หรืองานใหม่/นวัตกรรม - การพัฒนาองค์กรสู่ LO 	-	คณก.จัดการ ความรู้ บ.๓	คณก.จัดการ ความรู้ ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี

สารสนเทศในการบริหารงาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารงาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนความสำเร็จของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารงาน เช่น การประชุมออนไลน์ การสั่งการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทหารจำนวนครั้งที่ปฏิบัติ x ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารงาน - การจัดหา Hardware และ Software ที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ	-	ฝทสส.๑, ฝสอ.๑	ทสส.ทอ., สอ.ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กร

แห่งความปลอดภัย (นិรภัยการบินและภาคพื้น)

ตัวชี้วัด	จำนวนอุบัติเหตุเหตุภาคพื้นและภาคการบิน ลดลงหรือเป็นศูนย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	จำนวนอุบัติเหตุเหตุภาคพื้นและภาคการบิน ไม่เกิน ๒ ครั้ง จำนวนครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนอุบัติเหตุเหตุภาคพื้นและภาคการบิน ในปีงบประมาณนั้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กำกับดูแลทุกระดับชั้น ให้เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้น และนิรภัยการบิน - จัดทำโครงการด้านนิรภัย และของบประมาณมาดำเนินการ	-	นภบ.๑, นนพ.๑, ฝูงบิน	คณก.บริหาร นิรภัยการบิน/ ภาคพื้น บน.๓, สนภ.ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 การพัฒนาพื้นฐานกำลังพล
เกี่ยวกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

ตัวชี้วัด	จำนวนการอบรมหรือการฝึกการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๖ (เป็นอย่างน้อย) จำนวนครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนการอบรมหรือการฝึกการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของ บน.๓ เช่น การฝึกป้องกันฐานบิน, การฝึก/การปฏิบัติการร่วมด้วยอากาศยานไร้คนขับ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดการอบรม หรือการฝึกการปฏิบัติการ ที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง - การปฏิบัติการร่วมที่ใช้แนวคิดการ ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	-	ผยก.๑ พัน.อย.๑ ฝูงบิน	ศปก.บน.๓, ศยอ.ศปก.ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๑๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5 การพัฒนาด้านการข่าว/รปภ./ISR

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการข่าว/รปภ./ISR
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนครั้งที่มีการพัฒนาด้านการข่าว/รปภ./ISR ได้สำเร็จ ทหารจำนวนครั้งที่มีการ ดำเนินการ x ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินการด้านการแลกเปลี่ยนข่าวสาร กับหน่วยงาน ทอ.และหน่วยงานข้างเคียง - การจัดทำและดำเนินการตามระเบียบ บน.๓ ว่าด้วยการรักษาการณ์ - พัฒนาการปฏิบัติการของ จนท.การข่าว เพื่อใช้ประโยชน์ด้านภารกิจ ISR ของ อ.ไร้คนขับ - จัดอบรมจิตสำนึกด้านการ รปภ.ข้อมูลข่าวสาร	-	ผชว.๑	พัน.อย.๑, ร้อย.ทสท.๑, ผชย.๑, ขว.ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๑๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP6 การพัฒนาระบบการสื่อสารทางยุทธศาสตร์และการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสื่อสารทางยุทธศาสตร์และการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนครั้งที่มีการดำเนินการสื่อสารทางยุทธศาสตร์และการประชาสัมพันธ์เชิงรุกได้สำเร็จหารจำนวนครั้งที่มีการดำเนินการ x ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ประสานงานด้านการสื่อสารทางยุทธศาสตร์กับ คณก.สื่อสารทางยุทธศาสตร์ ทอ. และดำเนินงานตามแผนงานฯ อย่างมีประสิทธิภาพ - ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกองบิน และ ทอ.	-	ผยก.๑	ผกร.๑, ผทสส.๑, กยส.สยฝ.ยก. ทอ.	ปี ๖๘

๑๐.๑๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP7 การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของ บ.น.๓
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนครั้งที่มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดได้สำเร็จ ทหารจำนวน ครั้งที่มีการดำเนินการ x ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห่วงเวลา สำเร็จ
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดตั้ง คณก.ศป.ปส.บ.น.๓ และดำเนินการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของ ทอ. - ดำเนินการขอรับการสนับสนุนในการจัดทำบัตร ป.ป.ส. หรือขอรับการสนับสนุนเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. - บูรณาการงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ 	๒๖๖,๐๐๐	ผยก.๑, ศป.ปส.๑	นขต.ทอ. ที่เกี่ยวข้อง	ปี ๖๘

๑๐.๑๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผน การใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำนวณจากการเปรียบเทียบระหว่างสถานภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ กับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ทั้งในรูปแบบรายเดือนและสะสมคิดเป็นอัตราร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ณ วัน เดือน ปี ที่ทำการประเมิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
<ul style="list-style-type: none"> - แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี - การรายงานแผนการใช้จ่ายเงินสะสม - การรายงานสถานภาพงบประมาณ ณ วัน เดือน ปี ที่จัดทำรายงาน - การรายงานการเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณกับแผนการใช้จ่ายเงิน ณ วัน เดือน ปี ที่ต้องการประเมิน 	๑๙๗,๖๐๗,๓๐๔	นางป.ฯ, นางก.ฯ	นขต.บม.๓ จัดทำแผนการ เบิกจ่ายเงินตาม วงเงิน ของรหัส สั่งจ่าย งบประมาณนั้น ฯ	ปี ๖๘

๑๐.๒๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 การรับ-ส่งหนังสือราชการในระบบสารบรรณ

อิเล็กทรอนิกส์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จการรับ-ส่งหนังสือราชการของ จนท.ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ได้ถูกต้อง ทันเวลา
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากการจัดลำดับความเร่งด่วนของหนังสือราชการให้เหมาะสม และถูกต้องในการรับ-ส่งหนังสือราชการในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นไปตามระเบียบงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กำหนด มีความถูกต้องครบถ้วนเปรียบเทียบกับหนังสือราชการที่ลงในระบบทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การรับ-ส่งหนังสือราชการของ แผนกธุรการ	๒,๐๐๐	ผธก.๑	-	ปี ๖๘

๑๐.๒๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การสนับสนุนและจัดกิจกรรมอันแสดงออกถึง

ความจงรักภักดี เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม ที่จัดขึ้นเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนครั้งที่จัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมอันแสดงออกถึง ความจงรักภักดี เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ได้สำเร็จ หาดด้วยจำนวนครั้งที่จัด x ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัด/ร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๕๐,๐๐๐	ผกร.๑	กร.ทอ., หน่วยงานใน จว.สระแก้ว	ปี ๖๘



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ระยะยาวกำหนดวิสัยทัศน์การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค กำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติการเกี่ยวกับกิจการด้านอากาศยานไร้คนขับที่ชัดเจน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์

- ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศโดยส่วนใหญ่ให้ความเชื่อถือและยอมรับบุคลากรของหน่วย รวมทั้งพร้อมให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

- ปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติในปัจจุบัน มีผลให้หน่วยมีความสำคัญสนับสนุนในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

- รัฐบาลมีนโยบายให้กองทัพปฏิบัติการกิจด้านความมั่นคง และให้ใช้ขีดความสามารถปฏิบัติการโดยใช้อากาศยานไร้คนขับเพื่อสนับสนุนภารกิจการพัฒนาประเทศ และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- รัฐและ ทอ.มีนโยบายพัฒนาและส่งเสริมกิจการอากาศยานไร้คนขับ ทั้งทางด้านการปฏิบัติการและการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่ชัดเจน

- การพัฒนาพื้นที่ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จว.สระแก้ว และใกล้เขตการค้าชายแดนไทย-กัมพูชา

- มีความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานความมั่นคงและหน่วยงานราชการในพื้นที่รอบด้าน

- มีความสัมพันธ์อันดีกับบริษัทด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (อุตสาหกรรม อากาศยานไร้คนขับ)

- เทคโนโลยี อ.ไร้คนขับมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- นโยบายลดกำลังพล ทำให้ส่งผลกระทบต่อหน่วยจัดตั้งใหม่

- ได้รับการสนับสนุนงบประมาณค่อนข้างจำกัดในห้วงระยะแรกของการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นหน่วยงานตั้งใหม่ อีกทั้งอาจมีแนวโน้มไม่ได้รับการสนับสนุนตามแผนงานโครงการที่วางไว้ทั้งหมด

- ชุมชนรอบด้านยังขาดความเข้าใจในการปฏิบัติด้านความมั่นคงของ บบ.๓

- มีความเสี่ยงต่อผลกระทบของภัยคุกคามข้ามแดน เช่น แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

- การโจมตีทางไซเบอร์ของฝ่ายตรงข้าม หรือบุคคลใด ๆ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว

- การได้รับผิดชอบที่ดินราชพัสดุเพิ่มเติม ได้แก่ ฝูง.๓๐๖ (สนามบินเกาะตะเคียน) จว.ตราด และสนามบินท่าใหม่ จว.จันทบุรี แต่กำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นยังมีไม่เพียงพอ

- การได้รับผิดชอบที่ดินราชพัสดุที่ประชาชนเข้าอยู่อาศัยหรือทำการเพาะปลูกมาก่อน เป็นจำนวนมากกว่า ๑,๔๐๐ แปลง ที่ บ.น.๓ ต้องทำสัญญาเช่าใหม่ และบางพื้นที่ มีการกระทำผิดกฎหมายและสัญญาเช่าที่ดิน เช่น ใช้ที่ดินผิดประเภท หรือปล่อยเช่าต่อช่วงซ้ำซ้อน มีผลประโยชน์มาเกี่ยวข้อง

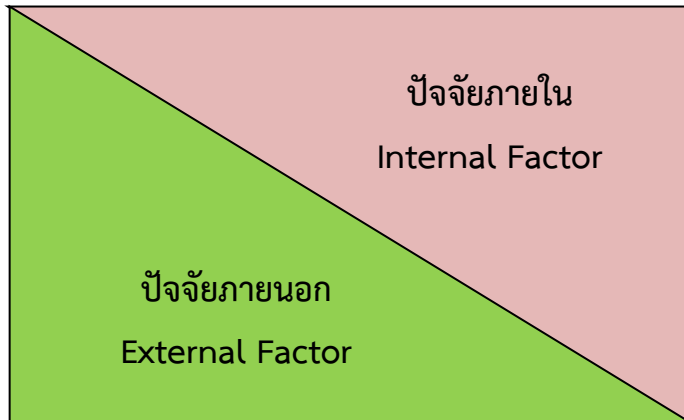
๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- เป็นส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ มีผลให้การรายงานผลการปฏิบัติ หรือดำเนินการขออนุมัติสั่งการมีความรวดเร็ว สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมและพันธกิจหน้าที่
- โครงสร้างหน่วยสามารถตอบสนองต่อภารกิจหลักของหน่วยได้อย่างครบถ้วน
- หน่วยมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน และสนับสนุนวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ มีเป้าหมายในการพัฒนากองบินสู่ความเป็นเลิศด้านการปฏิบัติการด้วย อ.ไร้คนขับ
- ผู้บังคับบัญชามีภาวะผู้นำที่เหมาะสม กล้าตัดสินใจ และมีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี มีการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผล ส่งผลให้งานบรรลุตามเป้าหมายและผู้ใต้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงาน
- มีค่านิยม (Value) ของหน่วยที่ชัดเจน ทำให้กำลังพลภายในหน่วยมีแนวความคิดในการทำงานที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- มีการทำงานด้วยการใช้เทคโนโลยีระบบสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน โดยโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีความพร้อม ทำให้การปฏิบัติงาน และการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก มีความสะดวก รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพ
- ระบบการปฏิบัติงานและมอบหมายงานมีความครอบคลุม ถูกกำหนดไว้อย่างเหมาะสม
- มีหลักสูตรฝึก ศึกษา อบรมกำลังพลหลักของหน่วยที่มีมาตรฐานรองรับ โดยกำลังพลของหน่วยมีโอกาสได้รับการฝึก และปฏิบัติงานกับชาวต่างชาติ และศึกษาดูงานต่างประเทศตามสมควร
- กำลังพลส่วนกำลังรบมีความเข้าใจและประสบการณ์ในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations : NCO) ในระดับยุทธการและยุทธวิธี
- หน่วยบินมีประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติการและเป็นกำลังหลักด้าน ISR ของ ทอ.
- เป็นแหล่งประวัติศาสตร์ของวีรชน ทอ.ในการปกป้องแผ่นดินไทยซึ่งเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและสร้างแรงจูงใจได้

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- มีระบบการสั่งการและบริหารงานระหว่างหน่วยแม่และหน่วยนอกที่ตั้ง (แยกที่ตั้งหน่วย) ทำให้มีข้อจำกัดในการสั่งการ และการควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา
- กำลังพลที่ได้รับการบรรจุไม่เพียงพอ และไม่เหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับมอบ
- กำลังพลส่วนใหญ่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการค่อนข้างน้อย

- กำลังพลที่บรรจุยังไม่ครบตามอัตราโครงสร้างหน่วย จึงมีข้อจำกัดในการปฏิบัติงานตามภารกิจและการพัฒนาหน่วย กำลังพลส่วนใหญ่เป็นกำลังพลที่บรรจุใหม่ ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- ยังไม่มีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน เนื่องจากเป็นหน่วยตั้งใหม่อยู่ในช่วงเปลี่ยนถ่ายจากหน่วยสนามเป็นกองบิน
- ความรู้ด้านกิจการอากาศยานไร้คนขับยังไม่ถูกเผยแพร่ให้กับกำลังพลในกองทัพอากาศ ได้รับทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจอย่างทั่วถึงกัน



จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 : อ.ไร่คนขับ สามารถปฏิบัติการได้ในพื้นที่ที่ยากต่อการเข้าถึง เช่น ชายแดนหรือพื้นที่ภัยพิบัติ
- S2 : การปฏิบัติการด้วย อ.ไร่คนขับช่วยลดความเสี่ยงต่อชีวิตของนักบิน
- S3 : กองบินมีองค์ความรู้ด้านการฝึกและการปฏิบัติด้วย อ.ไร่คนขับ
- S4 : เป็นกองบิน อ.ไร่คนขับ แห่งเดียวในประเทศไทย

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 : ขาดแคลนสิ่งอำนวยความสะดวก
- W2 : กำลังพลไม่เพียงพอต่อภาระงาน
- W3 : การถ่ายทอดองค์ความรู้ไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากมีการขอย้ายเมื่อครบวาระการบรรจุ

โอกาส (O : Opportunities)

- O1 : กองทัพอากาศมีแผนการพัฒนากิจการ อ.ไร่คนขับที่ชัดเจน
- O2 : มีการใช้ อ.ไร่คนขับ อย่างแพร่หลายทั้งทางพลเรือนและทหาร
- O3 : มีแผนการนำ อ.ไร่คนขับมาปฏิบัติการกิจแทน อ.ที่จะปลดประจำการ
- O4 : มีกฎหมายควบคุมการฝึกและปฏิบัติการกิจด้วย อ.ไร่คนขับ

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- เตรียมความพร้อมด้านกำลังพลสำหรับการปฏิบัติการด้วย อ.ไร่คนขับ
- เตรียมความพร้อมด้านระบบการฝึกเพื่อรองรับการเป็นศูนย์การฝึก อ.ไร่คนขับ
- แสวงหาความร่วมมือด้านอากาศยานไร่คนขับทั้งทางทหารและพลเรือน

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

- จัดทำแผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมเพื่อสอดคล้องกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการกิจและการฝึก
- ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

อุปสรรค (T : Threats)

- T1 : นโยบายปรับลดกำลังพลของกลาโหม
- T2 : การจัดสรรงบประมาณที่ไม่เพียงพอ
- T3 : ชุมชนรอบด้านยังขาดความเข้าใจในการปฏิบัติด้านความมั่นคงของ บน.๓

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

- เผยแพร่องค์ความรู้ด้าน อ.ไร่คนขับ ให้กับชุมชน
- แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการฝึกและพัฒนาระบบ อ.ไร่คนขับ

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

- ใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานโดยใช้กำลังพลที่น้อยลง

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
การเตรียมพร้อมด้านการรบ	- เตรียมความพร้อมด้านกำลังพลสำหรับการปฏิบัติการด้วย อ.ไร้คนขับ
การเตรียมพร้อมด้านการรบ	- เตรียมความพร้อมด้านระบบการฝึกเพื่อรองรับการเป็นศูนย์การฝึก อ.ไร้คนขับ
การพัฒนากำลังพล	- จัดทำแผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมเพื่อสอดคล้องกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการกิจและการฝึก
การพัฒนากำลังพล	- ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
การสร้างความร่วมมือ	- แสวงหาความร่วมมือด้านอากาศยานไร้คนขับทั้งทางทหารและพลเรือน
การสร้างความร่วมมือ	- แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการฝึกและพัฒนา ระบบ อ.ไร้คนขับ
การพัฒนาด้านเทคโนโลยี	- ใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานโดยใช้กำลังพลที่น้อยลง
การสร้างการรับรู้สู่ประชาชน	- เผยแพร่องค์ความรู้ด้าน อ.ไร้คนขับ ให้กับชุมชน

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
กลุ่มงานกำลังพล	๑๖๐,๙๐๙,๒๑๔
กลุ่มงานการฝึกอบรม และศึกษาในประเทศ	๓,๑๐๐,๔๔๐
กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ	๔๔,๓๐๐
กลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย	๑๗,๐๓๑,๔๐๐
กลุ่มงานการฝึกและพัฒนาทางทหาร	๖,๐๒๗,๕๐๐
กลุ่มงานกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์	๒๔๕,๘๐๐
กลุ่มงานสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย	๑,๑๐๗,๖๐๐
กลุ่มงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค	๔,๒๑๘,๙๑๐
กลุ่มงานตามแผนป้องกันประเทศ	๑,๑๓๐,๐๔๐
กลุ่มงานการแพทย์	๑๕๑,๐๐๐

กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทธโธปกรณ์	๒,๓๙๗,๖๐๐
กลุ่มงานการดำเนินโครงการศูนย์การเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗๓,๙๐๐
กลุ่มงานการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อลดมลภาวะในหน่วยงาน ทอ.	๖๖๐,๐๐๐
กลุ่มงานป้องกันยาเสพติด	๖๑,๘๐๐
กลุ่มงานการปราบปรามยาเสพติด	๑๘๔,๗๐๐
กลุ่มงานการบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด	๑๙,๕๐๐
กลุ่มงานการสร้างความปลอดภัย สมานฉันท์ของคนในชาติ	๖๑,๖๐๐
ค่าใช้จ่ายในการป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์	๑๐,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๑๔๐,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมและช่วยเหลือประชาชน	๑๓๐,๐๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๘	๑๙๗,๗๐๖,๓๐๔


ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ	/		
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		/	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		/	
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘		/	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		/	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)	/		
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน	/		
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		/	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน		/	
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	/		
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	/		
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	/		



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๓

(สำเนา)



ทำเนียบองคมนตรี
(เฉพาะ)
ที่ ๙๖/๙๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองบิน ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการตามคำสั่ง บ.น.๓ (เฉพาะ) ที่ ๘๑ ลง ๒๒ ส.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองบิน ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทนายราชการ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๓ ประกอบด้วย

๑.๑ เสธ.บ.น.๓	เป็นประธานคณะกรรมการ
๑.๒ ศบ.ผู้จ.๓๐๑ บ.น.๓	เป็นอนุกรรมการ
๑.๓ ศบ.ผู้จ.๓๐๒ บ.น.๓	เป็นอนุกรรมการ
๑.๔ ทน.สกท.บก.บ.น.๓	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๕ ร.ต.ประทีป เขื่อนนอก	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๓ มีหน้าที่ดังนี้
 - ๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๓ รวมทั้ง ควบคุม กำกับดูแล ให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ บ.น.๓
 - ๒.๒ สร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการ บ.น.๓ ให้ บ.น.๓ ทราบ
 - ๒.๓ ติดตามผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ บ.น.๓ ของ บ.น.๓
 - ๒.๔ แต่งตั้ง คณะฯ จ.บ.ท.ทำงาน ได้ตามความเหมาะสม
 - ๒.๕ รายงานความก้าวหน้า และผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ บ.น.๓ ให้ ศบ.บ.น.๓ ทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติการ บ.น.๓ ประกอบด้วย

๓.๑ เสธ.บ.น.๓	เป็นประธานคณะกรรมการ
๓.๒ ทน.สกท.บก.บ.น.๓	เป็นอนุกรรมการ
๓.๓ ศบ.ผู้จ.๓๐๑ บ.น.๓	เป็นอนุกรรมการ
๓.๔ ศบ.ผู้จ.๓๐๒ บ.น.๓	เป็นอนุกรรมการ
๓.๕ ทน.สกท.บก.บ.น.๓	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๓.๖ ศบ.พัน.อ.บ.น.๓	เป็นอนุกรรมการ
๓.๗ นสส.บ.น.๓	เป็นอนุกรรมการ
๓.๘ ร.ต.ประทีป เขื่อนนอก	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะอนุกรรมการ...

- ๕ -

๓๔. คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ บม.๓ มีหน้าที่ ดังนี้

- ๓๔.๑ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแลการจัดการความรู้ ให้เป็นไปตามนโยบายของ คสมก.สำนักงานทรัพย์สินฯ หรือผู้การเป็นองค์การแห่งการเวียนรู้
- ๓๔.๒ ควบคุม กำกับดูแล และประเมินผล นจส.บม.๓ ในการขับเคลื่อน บม.๓ ผู้การเป็นองค์การแห่งการเวียนรู้
- ๓๔.๓ เสนอความเห็นหรือผลักดันโปรแกรมและพื้นที่สำหรับจัดเก็บองค์ความรู้ของ บม.๓
- ๓๔.๔ แต่งตั้ง คณะ জনท.ทำงาน ได้ตามความเหมาะสม
- ๓๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานต่อประธานกรรมการสำนักงานทรัพย์สินฯ หรือผู้การเป็นองค์การแห่งการเวียนรู้ (ผ่าน สทร.บม.๓)

๓๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูล บม.๓ ประกอบด้วย

- ๓๕.๑ เสธ.บม.๓ เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๓๕.๒ ทน.มสอ.กทท.บม.๓ เป็นอนุกรรมการ
- ๓๕.๓ ร.ท.ศตวิศิษฐ์ สิงห์ดำนจาก เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๓๕.๔ พ.อ.อ.หญิง สุภาพร ศงโกลินทร์ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓๖. คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูล บม.๓ มีหน้าที่ดังนี้

- ๓๖.๑ ดำเนินการตามแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลของ ทอ.
- ๓๖.๒ ดำเนินการการจัดทำฐานข้อมูล เพื่อรวบรวมข้อมูลของ คสมก.พัฒนาระบบราชการ บม.๓ และ คสมก.พัฒนาระบบราชการ บม.๓ ผ่านเครือข่ายของ ทอ. และเครือข่ายของ บม.๓
- ๓๖.๓ แต่งตั้ง คณะ জনท.ทำงาน ได้ตามความเหมาะสม
- ๓๖.๔ เผยแพร่ข้อมูลที่ได้รับจาก เลขา คสมก.๑ และ คสมก.๑ ผ่านเครือข่ายของ ทอ. และเครือข่ายของ บม.๓

๓๗. นจส.บม.๓ ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ทั้งฉบับนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

การลงชื่อ

นจส.บม.๓

ตำแหน่ง

น.ท. ชัยวิศิษฐ์ สิงห์ดำน

(วิศิษฐ์ ภูเจริญ)

ทน.มสอ.กทท.บม.๓

๗ พ.ย.๖๗

(ลงชื่อ) น.อ.ทรงศักดิ์ ธรรมสาร

(ทรงศักดิ์ ธรรมสาร)

สบ.บม.๓

ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ บม.๓

พ.อ.อ.สุพร ๑ พิมพ์ทอง

นท.วิศิษฐ์ ๑ ธรรม

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ บ.น.๓



คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อน กองบิน ๓ ผู้การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
(เฉพาะ)

ที่ ๑

เรื่อง แต่งตั้ง คณะ จนท.ทำงานขับเคลื่อน บ.น.๓ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน บ.น.๓ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องเจตนารมณ์ของทางราชการ โดยอาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.น.๓ (เฉพาะ) ที่ ๗๗ ลง ๑ พ.ย.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.น.๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อ ๓๓ คณะกรรมการขับเคลื่อน บ.น.๓ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๓. คณะ จนท.ทำงานขับเคลื่อน บ.น.๓ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วย	
๓.๑ น.ท.วิฑูรย์ วงศ์มี	เป็น ทน.คณะ จนท.ทำงาน
๓.๒ น.ท.วิศิษฐ์ อุจวิญญู	เป็น รอง ทน.คณะ จนท.ทำงาน
๓.๓ น.ท.หญิง อางภาณี คันศิวรรณ	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๔ น.ค.ชัยชัย ฮ่าโท	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๕ น.ค.ไชยพงศ์ สนิตกุล	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๖ ร.อ.ธีรเดช ภูภัทรธราวุฒิ	เป็น จนท.ทำงานและเลขานุการ
๓.๗ ร.อ.ธิดาธิ เป้าชาติ	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๘ ร.อ.หญิง จินาธิป มีงรัมย์	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๙ ร.ท.ศุภวิศิษฐ์ สิริรัตน์จาง	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๐ ร.ท.บุษยศักดิ์ เชื้อสินนพรี	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๑ ร.ท.พงษ์พันธุ์ พงษ์นิรันดร์	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๒ ร.ท.ภูมิพิรุฑ์ ชูบขุนทด	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๓ ร.ท.ศุภณัฐกร ส้าราวญ.เลิศฤทธิ์	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๔ ร.ท.ประพันธ์ คำมูล	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๕ ร.ท.อภิชาติ โฉมงาม	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๖ ร.ท.หญิง บังอร เกตุเวทสุวิยา	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๗ ร.ท.หญิง ภาวณิพัฏฐ์ กัณร์รัตน์	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๘ ร.ต.กฤษพร บุตรดี	เป็น จนท.ทำงาน

๓.๒๙ ร.ต.ประทีป ...

- ๒ -

๑.๑๙	ร.ศ.ประทีป เชื้อจนอก	เป็น	จนท.ทำงาน
๑.๒๐	ร.ศ.พงษ์ชนะ สาขา	เป็น	จนท.ทำงาน
๑.๒๓	ร.ศ.คุณธรรม ใจดีคานิช	เป็น	จนท.ทำงาน
๑.๒๒	ร.ศ.นิษฐาณี ผลทับอิน	เป็น	จนท.ทำงาน
๑.๒๕	ท.อ.อ.ณัฐภัทร์ วัฒนวิภาส	เป็น	จนท.ทำงาน
๑.๒๔	ท.อ.อนันต์ ฉะบังวิริยะ	เป็น	จนท.ทำงาน

๒. คณะ จนท.ทำงานขับเคลื่อน บม.๓ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- ๒.๑ สร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นและสำคัญต่อหน่วยงาน หรือ ทอ.เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และเพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน
- ๒.๒ คัดเลือกผลงานคุณภาพ แนวปฏิบัติที่ดี หรือนวัตกรรม ซึ่งผ่านการพิจารณาจาก คณะ จนท.ทำงานฯ ของหน่วยงาน ส่งเข้าประกวดตามหัวขบวนและเกณฑ์ต่าง ๆ ตามที่ บม.๓ และ กท.ทอ.กำหนด
๓. ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณะขับเคลื่อน บม.๓ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ. 
(จิราพันธ์ กัมภีร์)
เลขา.บม.๓

ประธานอนุกรรมการขับเคลื่อน บม.๓ ผู้การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ บน.๓

ดำเนินการครบถ้วนตามแนวทางที่ ทอ.กำหนด

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและ
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ บน.๓ ประจำปี ๖๗ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ Flight Data Management System (QCC)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ลดเวลาในงานการออกแผนจัดบินรายวันลงจากเดิม 40% ในระยะเวลา ๖ สัปดาห์
(๒๐ พ.ย. - ๒๘ ธ.ค.๖๖)

ได้รับรางวัล ระดับ innovation Award ประเภท QCC ใน "งานมหกรรมการจัดการ
ความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรม พัฒนาคุณภาพ กองทัพอากาศ" ครั้งที่ ๔๐ ประจำปี ๒๕๖๗



เรื่องที่ ๒ ชื่อ ระบบควบคุมและแจ้งเตือนอุบัติเหตุห้องเซิร์ฟเวอร์ (KM)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้


๑. ได้คู่มือการติดตั้งและใช้งานอุปกรณ์เพื่อจัดการความชื้นและนำมาใช้ในผู้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ, นโยบาย ผบ. นโยบาย ผบ.ทอ. ประจำปี ๖๗ – ๖๘ ด้านที่ ๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. นำเทคโนโลยีมาจัดการความชื้นในห้องเซิร์ฟเวอร์ช่วยใน การควบคุมและแจ้งเตือน อุณหภูมิ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหาเรื่องความชื้นในห้องเซิร์ฟเวอร์

๓. เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่สร้างสรรค์นวัตกรรม

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ บบ.๓

(สำนักงาน)	หน่วยรับ
	
คำสั่งคณะกรรมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน บบ.๓ (เฉพาะ) ที่ ๓	
เรื่อง แต่งตั้ง คณะ จนท.ทำงานจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน บบ.๓	
<p>เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง บบ.๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมควรมอบหมายของทหารอากาศ โดยอาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บบ.๓ (เฉพาะ) ที่ ๔๒ ลง ๓ พ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บบ.๓ ข้อ ๑๓ คณะอนุกรรมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน บบ.๓ จึงมีดำเนินการ ดังนี้</p>	
<p>๓. คณะ จนท.ทำงานจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน บบ.๓ ประกอบด้วย</p>	
๓.๑ น.ท.มาสมงคล สุวรรณชา	เป็น หน.คณะ จนท.ทำงาน
๓.๒ น.ท.หญิง อาจารย์ สันติวรรณ	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๓ น.ศ.นรินทร์ สมบูรณ์	เป็น รอง หน.คณะ
๓.๔ น.ศ.ปิยฎา สมพงษ์	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๕ ว.อ.ไชยพงศ์ สติคุณ	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๖ ว.ท.รุ่งชัย ศิษสุ	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๗ ว.ท.ศันัฐ ทวีบัณฑิตกุล	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๘ ว.ท.ภาณุภัทร ทองน้อย	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๙ ว.ท.พิชชา แพนดิ่งนที	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๐ ว.ท.พัลลภ ชีรพงศ์	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๑ ว.ศ.ประทีป เชื้อจนอก	เป็น จนท.ทำงาน และเลขานุการ
๓.๑๒ ร.ศ.ประพันธ์ คำบุญ	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๓ ร.ศ.หญิง บังอร เกตุเวชสุริยา	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๔ ร.ศ.กรวิชญ์ เวียงวิวัฒน์	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๕ ร.ศ.สุทธิพงษ์ ไชยเนื่อง	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๖ ร.ศ.หญิง นิตธา แสงรัมย์	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๗ ร.ศ.นันทิกรณ์ กระโจะทอง	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๘ ร.ศ.จตุรงค์ ชันธสา	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๑๙ ร.ศ.พิชานร อิทธิสาร	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๒๐ ร.ศ.สุพรรณ ...	

- ๒ -

๑.๒๐ ร.ศ.สุพรรณ ชื่นใจ	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๒๑ ร.ศ.สุพรรณศักดิ์ เข็ญสินศิริ	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๒๒ ร.ศ.นิมิต อินเธิง	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๒๓ ร.ศ.ฮานนท์ นนท์โกศล	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๒๔ พ.อ.อ.อนิต ฉะรังรัมย์	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๒๕ พ.อ.อ.วินัย พันธุรักษ์	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๒๖ พ.อ.อ.เม็กรูบพิล โรจนวิภาส	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๒๗ พ.อ.อ.ชัชวรงค์ ไชยรักษ์	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๒๘ พ.อ.อ.เม็กรุส มธุรสพันธ์	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๒๙ พ.อ.ท.นิภัทร์ โภภณศิริก	เป็น จนท.ทำงาน
๑.๓๐ จ.ท.พัชรุฑล พิธิษฐจิรกุล	เป็น จนท.ทำงาน

๒. คณะ จนท.ทำงานจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน บบ.๓ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- ๒.๑ ดำเนินการตามแนวทางการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของ นรต.ทอ.
 - ๒.๒ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงของหน่วย ให้เรียบร้อยตามวงรอบที่ สทน.ทอ.กำหนด
 - ๒.๓ จัดเตรียมแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย หรือองค์ เอกสาร หลักฐาน ไว้ให้พร้อมรับการตรวจสอบประเมิน จาก จร.ทอ., สทน.ทอ., สทท.ทอ. และหน่วยหัวหน้าสายวิชาการ
 - ๒.๔ จัดประชุม และสรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ต่อประธาน คมอก.จัดทำระบบบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน บบ.๓
 - ๒.๕ รวบรวม วิเคราะห์ผลสรุปรายงานความเสี่ยงด้านที่เกี่ยวข้อง ประเมินความเสี่ยง และเสนอแนวทางให้หน่วยหรือผู้รับผิดชอบโดยตรงนำไปป้องกันลดการควบคุมภายใน
 - ๒.๖ ให้ความร่วมมือกับ คมอก.จัดทำระบบบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน บบ.๓ ความที่ได้รับความประสาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ) น.อ.ชัชวินท์ กัมภี

(ชัชวินท์ กัมภี)

นรต.บบ.๓

การแจกจ่าย

- บรบ.บบ.๓ ประธานอนุกรรมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน บบ.๓

สำเนาถูกต้อง

น.ท.

(น.ท.สมยศ สุวรรณชัย)

น.ท.สมยศ จนท.ทำงาน

๑๖ ก.พ.๖๗

ร.ศ.ประทีป ๗ พิมพ์พาน

น.ท.  ๓๖๑

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๓

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๓ ประจำปี ๒๕๖๗ ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก
จำนวน ๔ งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง ๑.๑ อ.หรืออุปกรณ์ตรวจจับเกิดข้อขัดข้อง

๑.๒ สภาพอากาศที่เป็นอันตรายต่อการบิน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑.๑ การลดหรือควบคุม (Treat) เช่น วางแผนสิ่งพัสดุดะโหล่ล่วงหน้า
หรือการสำรองพัสดุดะโหล่

๑.๒ การหยุดหรือหลีกเลี่ยง (Terminate) ละภารกิจ

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง ๑.๑ ระบบ Network ที่ใช้ในการส่งข้อมูลขัดข้อง

๑.๒ อุปกรณ์ที่ใช้ในการติดต่อสื่อสารขัดข้อง

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑.๑ การลดหรือควบคุม (Treat) ปรึกษา สอ.ทอ.หาระบบ Network
สำรองที่มีความน่าเชื่อถือ

๑.๒ การลดหรือควบคุม (Treat) ปรึกษา สอ.ทอ.ขออุปกรณ์ติดต่อ
สื่อสารสำรอง ที่มีความน่าเชื่อถือ

งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง ๑.๑ จนท.ไม่ได้ใช้งานระบบ CCIS ตลอดเวลา

๑.๒ อ.และอุปกรณ์ Payload ขัดข้อง

๑.๓ สภาพอากาศที่เป็นอันตรายต่อการบิน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑.๑ การลดหรือควบคุม (Treat) เช่น กำหนดเวลาเข้าใช้งานเป็นวงรอบ
๑.๒ การลดหรือควบคุม (Treat) เช่น วางแผนสิ่งพัสดุดะโหล่ล่วงหน้า
หรือการสำรองพัสดุดะโหล่

๑.๓ การหยุดหรือหลีกเลี่ยง (Terminate) ละภารกิจ

งานที่ ๔ ปัจจัยเสี่ยง ๑.๑ พลประจำปีน ปก. .๕๐ นิ้ว ขาดทักษะความรู้ ทำให้ปฏิบัติ

ไม่ถูกต้อง

๑.๒ ชุดปฏิบัติการขาดความชำนาญในการปฏิบัติขณะเคลื่อนที่เข้าหา

ผู้บุกรุก

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑.๑ แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นควรเพิ่มเติมการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและ

ภาคปฏิบัติ

๑.๒ เพิ่มเติมเรื่องความปลอดภัย แนวป็นในขณะเคลื่อนที่การรับผิชอบ

เขตการยิงของตนเอง